Responsabilidad social empresarial

Trabajo práctico GRI

Integrantes del Trabajo:
Rafael Orlando Bermidez U. 1620191002
Sara Daniela Cedeño 1420211018
Maria Alejandea Beltran 1420191025
Luna Gabriela Muskus 1620182029

Dirigido a: Cesar Augusto Nuñez Torres

Universidad de Ibagué
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas
Marzo 2022
Ibagué

Empresa: Alpina

Año de informe: 2020

Enlace del informe: https://sostenibilidadalpina2020.com/wp-content/uploads/2021/06/SostenibilidadAlpina20202.pdf

Realizado por: Sara Daniela Cedeño, Rafael Orlando Bermudez Urueña, Luna Gabriela Muskus, Maria Alejandra Beltran

Objetivos General: Establecer un análisis detallado de los criterios GRI para el informe de sostenibilidad del año 2020, empresa Alpina.

Objetivos específicos:

- Analizar criterios 100, a nivel de estandares para poder analizar otros criterios GRI en la empresa Alpina.

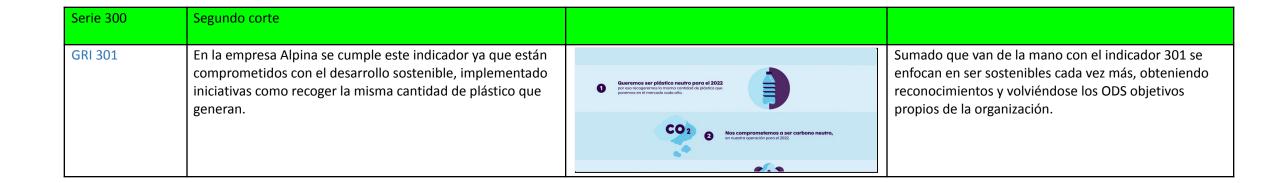
- Interpretar criterios número 200, a nivel de temas económicos para la empresa Alpina.
- Interpretar criterios número 300, a nivel de temas ambientales para la empresa Alpina.
- Interpretar criterios número 400, a nivel de temas sociales para la empresa Alpina.

Criterio	Cómo lo desarrolla la empresa.	Evidencia Pantallazo	Observaciones			
Serie 100						
GRI 101	La empresa presenta una información textual y un gráfico que explica la forma como la organización desarrolla el tema, en la extensión del documento se evidencian los parámetros fundamentales de GRI 101.	Somos una empresa de alimentos que ha estada comprometida durante más de 75 años con pilares de trabaja claros, como la nutrición la construcción de pols y el cuidado del medio ambiente. Hemos resoltado en nuestra marca el aborb, a consciente, y entender profundamente las terraínes y los guales de los y se quales de los consumidores. Es por esto, que después de un periodo de reflexión tomamos la decisión de evolucionar nuestra esencia. Gueremos ser un marca cercana, moderna, alegre, consciente, y entender profundamente las terraínes y los guales de los deliciones quieremos cerca y estar cada vez más cerca de los consumidores.	El criterio está bien documentado y la información es clara.			

GRI 102	A través de una tabla de indicadores, esta empresa cumple con todos los ítems del GRI 102, desde el 1 al 56. (Perfil de la organización mediante nombre de la organización, ubicación sedes y operaciones, mercados, cadena de suministro entre otros).	INDICADORES SOSTENBILIDAD 2020 MESPOTABLE RIDGADOR MESPUESTA 2020 ESTANTEGA VANÁLISS UNIVERSA DE SOSTENBILIDAD 2020 MESPOTABLE DE SOSTENBILIDAD 2020 ESTANTEGA VANÁLISS UNIVERSA DE SOSTENBILIDAD 2020 MESPOTABLE DE SOST	Buena y completa información, sumado a esto anexamos pantallazo del inicio de la tabla de indicadores de sostenibilidad, donde están expuestos los criterios GRI 102.
GRI 103	Cumple con el estándar 103 sin embargo, en su tabla de indicadores cita de forma explícita el indicador 103-1 y no el 103-2 y 103-3. Lo positivo es que en los objetivos de gestión evidenciamos las medidas que se tomaron para la situación de pandemia (Covid-19)	Mecanismos de Gestión y Control Cor o fin di grandino de discay à insequencia en bodes busines grandesis, containes dura les injurientes microrenes de questión y Correction Linco disco Control fin di grandino de discay à insequencia en bodes busines grandesis, containes dura les presentes de personal	En la tabla de estándares incluye el 103-1 pero no se refiere al 2 y 3, sin embargo evaluando el documento presenta ciertos parámetros de estos ítems del 103 más sin embargo le falta profundización.
Serie 200			
GRI 201	En el informe se evidencia de manera teórica la significancia del estándar 201, informando de la situación pandemia, su cadena de valor, aliados entre otros, expresan sus actividades económicas, ingresos directos, ayudas sociales, beneficios de empleados entre otros.	Una operación eficiente	Aunque se evidencia de manera general la buena actividad económica y a su vez de bienestar social en los países del informe que son Ecuador, Venezuela y Colombia, sin embargo falta profundizar en dicho informe de carácter económico sumado a esto no expresan las ayudas prestadas por entes gubernamentales.
GRI 202	En el informe de alpina se logra identificar en el estándar 202 el impacto económico y social que genera la empresa con su presencia en el mercado, para esto muestra la cantidad de empleados que laboran en cada uno de los países en los que opera, lo cual busca contribuir en el desarrollo económico tanto local como internacional como en Ecuador y Venezuela. Alpina actualmente apoya a 5 asociaciones de frutas lideradas por mujeres, para que logren un	Cultura Alpinista F. Aprice as services up from the service schedule business or information and channess or services and services are serviced and services are serviced. Services are serviced and services are serviced as services are serviced and services are serviced as services are serviced as services are serviced and services are serviced as	No se logra evidenciar una tabla comparativa entre la participación y los salarios entre mujeres y hombres que cooperan en las actividades de la empresa.

	empoderamiento, aumentar sus ingresos y participación en las actividades de la organización como capacitaciones, con el fin de contribuir en la igualdad de oportunidades.		
GRI 203	La empresa cumple con este indicador, evidencia la ayuda al campesino y asociados para infraestructura y producción. Sumado a esto también especifica de manera general las inversiones y prestaciones que ha hecho para su crecimiento y proyección	Apoyamos a los pequeños productores de nuestro país	Sin embargo debería estipular más puntualmente algunos proyectos de reinversión en la misma.
GRI 204	La empresa presenta en el informe el apoyo a los campesinos del país sin importar su género, con el fin de fomentar la inclusión económica de sus proveedores. En este informe también se presenta la metodología empleada en los procesos de evolución de las materias primas y las capacitaciones que se le brindan a los proveedores que les permita mejorar sus procesos.	Ganaderos, Agricultores y Proveedores In Administration of the American Agricultural processing interest in Administration and interest and interes	En este indicador se presenta toda la información necesaria para identificarlo.
GRI 205	La empresa presenta un informe textual y gráfico sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización. Se fomenta la ética empresarial y la anticorrupción en todos los accionistas y las personas de la cadena de valor.	The Company of the Co	No se identifican ni números ni porcentajes de los empleados que han recibido esta información porque se habla de manera muy general los "Alpinistas". Y no presenta casos de corrupción en la empresa y como fueron combatidos.
GRI 206	No aplica.	Durante el 2000 Ajerro no fue objeto de accornes relacionadas con comprehencia desteid y los totros desteid y los produces monopolitacias y contra la los totros competencia. 201 incumplimiento de los leyes y normativas en los directores productivos de los competencias contratos contra	Durante el 2020 Alpina no recibió sanciones significativas por incumplimiento de la normativa en los ámbitos social, legal y económico, sin embargo, solo nos estamos basando solo en el informe social.

GRI 207	No aplica.		En el estándar 207 no se encuentra información que justifique con
		Sostenibilidad Alpina 1- Nama carayatangura a ranka dalam 1 Oran atangarangura a ranka dalam 1 Oran atangarangura a ranka dalam	veracidad este estándar, sin embargo solo toca puntos muy generales de este estándar por ello decidimos definirlo como no aplica.
		The state of the s	



GRI 302	Alpina si cumple con este objetivo ya que para este año desean auto generar el 50% de toda su energía, con la utilización de energías limpias.	Uso de energías renovables en la operación - Para el 2022 autogeneraremos el 50% de toda nuestra energía, con energía impa. Uso de energías renovables en la operación - Para de lagar consecuencia en experiente la capacidad de consecuencia de la consecuencia	El criterio está bien estipulado de manera simple y clara.
GRI 303	Para el año 2022 reducirán un 50% para así ser más sostenibles y responsables con el medio ambiente.	Agua Gestión del recurso hidrico para garantizar el abastecimiento y uso adecuado por parte de la empresa y toda su cadena de valor. Para el 2022 reduciremos el 50% de nuestro uso de agua entrala de herres subterróneos, rios y/o acuedaca.	Este recurso para la organización es vital pues llega a ser la primera materia prima de la mayoría o todos sus productos es decir que tengan iniciativas de mitigación y conservación de este recurso es vital.
GRI 304	Este criterio se cumple ya que alpina se caracteriza por estar apostando por un sistema de producción de ganadería sostenible.	Ganadería Sostenible Ganadería Sostenible	Sumado a esto también se intensificó en campañas para la sostenibilidad de fauna y flora.
GRI 305	La empresa está incursionando en soluciones efectivas como el uso de camiones a gas y electricos para reducir emisiones.	Transporte eficiente y energías limpias - Durint 200 recretore nota de 20.400 lem con nuelho di crimatore a pay 275 in con constitution de common	Para el año 2020 recorrieron más de 204.409 km con 6 camiones a gas y con camiones electricos recorrieron 275 km reduciendo efectos negativos para el medio ambiente.

GRI 306	Alpina posee la iniciativa de tener un pitillo de papel biodegradable mitigando la contaminación por residuos plásticos.	A trooks de sette logrames retrar é millones de prilles princions de millones de prilles princions de millones de prilles principales que l'acceptance de marcación. Adeconomientes los prilles bedyraudises que l'acceptance pour les consenies per complement de complemen	También quieren implementar una técnica de plástico neutro, es decir, reciclar la misma cantidad de plástico que producen
GRI 307	Mencionando lo anterior tenemos claro que la empresa cumple con las políticas de RSE.	Medio Ambiente - Costere de Voler - terespis y Cambio Clarádico - A qua - Hostarriolles y residuos - troversiones Artiblemoides	Sumado a esto la empresa tiene el ojo puesto en nuevas medidas para implementar el mejoramiento de la sostenibilidad interna y externa.
GRI 308	La empresa reconoce lo importante que son sus proveedores, siendo así que cuidan de ellos y resaltan su labor.	Una operación eficiente - la de la companio programa por programa en programa por la constance el la constance el la constance el la constance en programa por programa por la constance el la constance en programa por programa por la constance el la constance en programa por programa por la constance el la constance en programa por la constance el	El informe es claro sobre proveedores y su importancia también mencionando sus aliados estratégicos para así cumplir con su finalidad.
Serie 400	Segundo corte		
GRI 401	la empresa se preocupa por sustrabajadfores tanto así que en la pandemia implementó estrategias para no suspender a sus trabajadores.	En Ajono no servinos orgadioso de nuestro cubrino, buscionos demensios cubrino, buscionos demensios, somo liverinites y regulatos de nuestro competito demensios, somo liverinites y regulatos de nuestro competito, especie de inscripciones con los decendos hecitardos de la consensa como competito, especie de inscripciones con los decendos hecitardos de la competito de inscripciones con competitos de competitos de presentantes de l'approprieta de presentantes de l'approprieta de l	Intensificando en el campo logró mantener su planta de empleados y reintegrar algunos otros después de la pandemia.

GRI 402	En alpina se hacen capacitaciones frecuentes para que su personal mejore en eficacia y calidad	Common descarrollamos a nuestra gente? In Alpine, la spontencia de tembro, projet un biento que tere un concentremo histório de la composito, por amenimo entre en un prosesso common de composito, por presente de superimo presente de super	Hacen este tipo de capacitaciones para que no se cree mucha rotación de personal y así perder tiempo inducciones de personal.
GRI 403	Alpina en el informe cuenta con los datos numéricos y tasas acerca de las lesiones por accidente de trabajo, dolencias, muertes, enfermedades o incapacidades tomadas por los alpinistas de cada país en el que tiene mercado la empresa.	ACMANDA ACCURATE ENGINEERS	También se puede identificar dentro del informe que la empresa fomento la salud durante el COVID 19.
GRI 404	El informe presenta una media de horas de formación al año por empleado	ADAL Havido de havos de formación a delos por esta permedio 7002 ADAL Havido de havos de formación a delos por estas permedios por empleos 200 horas encelación y Desarrolla Formación y Desarrolla ALI Mouldad Interro ALI Mouldad Interro 20 77% de los prociocarses fueran contrato con elegistrato contrato por expensación y 20 77% de los prociocarses fueran contrato por expensación y 20 77% de los prociocarses fueran contrato delexicos de contrato por expensación y 20 77% de los prociocarses fueran contrato delexicos de	Cabe resaltar que en el informe no se especifica el sexo y categoria laboral.
GRI 405	No aplica	State Clarification of Control of	No muestra un porcentaje de personas en los órganos de gobierno y tampoco empleados por categoría laboral para cada una de las categorías de diversidad. Muestra un número general de alpinistas en los diferentes países en los que tiene mercado la empresa.
GRI 406	Alpina promueve la diversidad, inclusión e igualdad con el fin de no discriminar a nadie por identidad, orientación, creencias y cultura.	Processors to the description, to including the Control of the Con	No muestra casos de discriminacion durante el periodo objeto del informe, ni acciones emprendidas.

GRI 407	La organización diligencia cualquier impacto adverso que hayan tenido sus actividades en los derechos de los trabajadores a crear sindicatos o unirse entre ellos y negociar colectivamente.	2.019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2019: - 2	No presenta bastante información sobre este GRI, ni son muy específicos, sólo resaltan los beneficios que le brindan a los proveedores al ser parte de la organización.
GRI 408	El informe presenta el apoyo a la eduacion de los niños y no tener que someterse a trabajo infantil para ayudar a sus padres.	Entendemos la importancia de que los niños del compo adquieran los conocimientos de sus podres. 13	No es muy profunda la información, pero se indentifica el apoyo de la empresa al NO al trabajo infantil.
GRI 409	No aplica	Trabajamos bajo is fifica y transporencia, It is cales entir premies en cada decidir y en el cubar de violes la efference.	No proporciona información sobre los esfuerzos para erradicar el trabajo forzoso en sus cadenas de suministro, pero aclara el trabajar con ética y transparencia lo cual permite que cada alpinista tome sus propias decisiones.
GRI 410	No aplica		En el informe no se presenta un porcentaje o número de personal de seguridad que haya recibido formación en políticas sobre los derechos humanos de la organización; ni tampoco información de ello.
GRI 411	No aplica		No tiene información acerca de la violacion de los derechos humanos de los indígenas.
GRI 412	En el informe se puede ver que la organización tiene en cuenta los derechos humanos de las personas que hacen parte del negocio.	Prologomos los Durechos Rumanos 1 superiorista mante de una ser activa de un partir de la superiorista mante de una ser activa de un partir de la superiorista mante de un partir de la superiorista de la	No tiene números, porcentajes, procesamientos, políticas, acuerdos o contratos de las operaciones sometidas a evaluaciones de los derechos humanos
GRI 413	El informe presenta programas de desarrollo comunitario locales basado en las diferentes necesidades con el fin de evitar y prevenir los impactos negativos de las comunidades locales como Sopo, Bogotá y Cali.	Nuestro Voluntariados ; Durante el 2020 la pandemia no nos detuvo! Dista i energenia entre interna son se d'Exit Nueltre en herori sporen para persona relación incere de composito de la composito de	La empresa implementa un voluntariado pensando en el impacto positivo de las comunidades colombianas.

GRI 414	El informe presenta el porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados procediendo a ser proveedores con prácticas sostenibles.	Sostenibilidad con Nuestros Proveedores ***********************************	No hay un número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos o positivos.
GRI 415	No aplica		El informe no muestra apoyo de la organización a causas políticas.
GRI 416	No aplica		El informe no presenta porcentajes ni casos por incumplimiento de los códigos o normativas relativos a los impactos de seguridad y salud en los productos o servicios.
GRI 417	El informe presenta los casos de incumpliento en normativas de marketing	TEMA ADICIONAL INDICADORES RESPUESTAS 2020 Durante di 200 Agran en outubilità si syndratione en inscolon con el conceptimiento de l'accomplemente de l'accomplemen	Solo relaciona casos de incumpliendo del año 2022. A pesar de que en sus etiquetas se encuentra información acerca del reciclaje de los productos a desechar se puede evidenciar que no incluye información sobre los impactos ambientales y sociales de los productos.
GRI 418	El informe presenta que no se ha identificado ningún caso de reclamación acerca de violaciones de privacidad de los clientes o fuga de datos personales.	TEMA ADICIONAL INDICADORES RESPUESTAS 20020 Church of 2007 Against sended in white significants in accordance on electronic and electronic processors of the significant of the signi	

GRI 419	El informe presenta que Alpina no ha recibido sanciones o	TEMA ADICIONAL	INDICADORES	RESPUESTAS 2020	^
	multas por incumpliento de normativa en ámbitos sociales y		307-l incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	Durante el 2020 Alpina no recibió multas significativas ni sanciones en relación con el incumplimiento de la normativa ambiental	
	económicos.		206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la compe- tencia desleal y las prácticas monopolísticas y con- tra la libre competencia	Durante el 2020 Alpina no fue objeto de acciones relacionadas con competencia desleal y/o prácticas restrictivas de la competencia	
		Cumplimiento	419-1 incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Durante el 2020 Alpina no recibió sanciones significativas por incumplimiento de normatividad en los ámbitos social y ecanómico	
			417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Durante el 2020 Alpino no fue objeto de sanciones derivadas de una declaratoria de incumplimiento por comunicaciones de marketing	
			d18-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Durante el 2020 Ajpina no fue abjeto de apertura de procesos en contra por posibles vialaciones a la privacidad del cliente o a la fuga de datas personales	

Conclusiones

- Finalmente desde el ámbito general podemos evidenciar que en la empresa Alpina cumple los estándares pilares que toda organización debe tener para encaminarse en un sistema legalmente sostenible.
- Se concluye que los estándares de nivel económico la empresa se encuentra en una posición favorable al cumplir con criterios como desempeño económico, presencia en el mercado, Impactos económicos indirectos entre otros, sin embargo no tiene mucho información hacia la competencia desleal o la lucha contra la corrupción, sumado a esto queremos creer que una empresa con tanto renombre y enfoque de sostenibilidad en un posterior informe de sostenibilidad informará de estos criterios de mejor manera.
- Se evidencia que a nivel ambiental la empresa tiene un enfoque demasiado responsable hacia este aspecto ya que llega a cumplir con todos los criterios 300 que analizamos en este informe unos con más extensión que otros pero cumpliendo con la función de informar sobre cada criterio.
- En este apartado encontramos algunos vacíos donde la empresa no explica con exactitud algunos criterios, sin embargo, resaltamos que los criterios que sí están representados en este trabajo están enfocados al bienestar de su conjunto de empleados, proveedores y consumidores evidenciando una relevancia significativa por cada uno de sus actores, la información que casi no se encontró fue más específicamente de carácter político o gubernamental.

Perspectiva de la empresa

- Para nosotros estudiantes de la universidad de ibague más cercanamente de la facultad de ciencias económicas y administrativas obtenemos una visión más detallada de una multinacional tan grande y que está tan comprometida con el desarrollo sostenible definicion la empresa tiene un informe de sostenibilidad muy conciso y fuerte, dando como recomendación incorporar algunos criterios faltantes para así tener un informe más completo y caracterizado en todas las áreas y criterios, nos queda como ejemplo una empresa ambiental social y económicamente sostenible dejando un grano de esperanza sobre las grandes multinacionales sostenibles y no contaminantes.

Apreciación general del informe

- Finalmente encontramos que estos tipos de informes dan una opción de evaluación más parametrizada que una exposición o video de estos informes, encontramos interesante esta actividad práctica y consideramos que a nivel profesional aportaría un campo de visión más amplio frente a otras carreras o disciplinas que lleguen a solo ver un proceso de producción separado de un proceso de sostenibilidad de producción, cuando aprendimos que la sostenibilidad, ámbito social, ambiental y económico debe ir de la mano en todas las organizaciones.